

## *Zou ik fulltime gaan?*

go-to-hell fonds ☆ commitment ☆ planning

Ron was onder de indruk van de inzichten die hij tijdens de starterstraining had gekregen. Hij had eens snel zijn reële uurloon uitgerekend door álle uren te tellen dat hij van huis was voor zijn werk en kwam tot de onthutsende conclusie dat H&G veel minder opbracht dan zijn werk als welzijnscoach, mocht hij dit voltijds doen. Maar door de vele uren bij H&G, kon hij minder werken als coach dan hij zou willen. Het kriebelde al een tijdje om zijn baan op te geven en er volledig voor te gaan. Hij zag Vic in de lobby van het hotel en besloot om eens voorzichtig bij hem te polsen wat hij van zijn plan vond.

‘En Vic, ook zo genoten van de starterstraining? Ik zag dat je vandaag weer 2 nieuwe coaches bij had. Ze waren duidelijk enthousiast! Proficiat!’

‘Dankjewel Ron, het zijn inderdaad 2 mensen met mogelijkheden. En ze hebben er zin in. Eén van beiden heb ik zelfs al moeten afremmen, want hij wilde meteen zijn baan opzeggen aan het einde van de meeting!’

‘Nee toch, hoe komt hij erbij! Hoe heb je hem van dat idee afgebracht, Vic? Jij bent toch ook meteen voltijds begonnen?’

‘Inderdaad Ron, maar ik had dankzij mijn jaren als minister al veel werkervaring. En ik stond erom bekend dat ik altijd mijn doelen haalde. Ik was een echte *goal-getter*. Bovendien ik had al een flinke spaarreserve. Mijn go-to-hell fonds was al meermaals gevuld. Ik vond die uitleg over dat go-to-hell fonds trouwens prachtig om mensen duidelijk te maken dat ze geen ondoordachte dingen moeten doen met hun geld. Eerst financiële zekerheid opbouwen.’

Ron voelde zich rood worden, hij hoopte dat Vic het niet merkte. Want ofschoon hij al een tijd een mooie bijverdienste had als welzijnscoach, was het aan zijn bankrekening niet te zien. Het advies van Thibo, om te leren sparen, had hij tot hiertoe nog niet echt in praktijk gebracht. Waardoor het geregeld gebeurde dat zijn rekeningen in het rood stonden.

Vic ging ongestoord verder. ‘Om op je vraag te antwoorden, Ron: ik heb hem op de man af gevraagd of hij een go-to-hell fonds had. Het tegendeel was waar: hij had zelfs nog schulden bij vrienden. Dus heb ik hem voorgesteld om voorlopig nog zijn job te houden en te leven van zijn loon. En intussen in bijberoep te beginnen werken aan zijn fortuin. Dat leek hem een goed idee.’

‘Heb je nog mensen in je team die overwegen voltijds te gaan?’, vroeg Ron zo nonchalant mogelijk. Hij wilde liever niet meer dat Vic wist van zijn plannen.

'Jawel. Eén van mijn dames heeft haar ontslag gegeven op haar werk en gaat voltijds als welzijnscoach. Ze heeft vanaf het begin mijn advies gevolgd om al haar commissies op een aparte rekening te zetten en te leven van haar retail inkomsten. Hierdoor heeft ze intussen een aanzienlijke geldreserve. Ik moet me dus geen zorgen maken dat ze financiële problemen krijgt, tenminste als ze haar attitude van *sparen* en *gedisciplineerd werken* verder zet.'

'In tegenstelling tot een andere jongeman, die ook zijn baan wou opzeggen. Ik vroeg hem: "*Gebeurt het dat je ooit je planning niet helemaal afgewerkt krijgt?*" Waarop hij me eerlijk vertelde dat hij soms te weinig gedaan had of dat er wel eens onverwachte dingen gebeurden die hem verhinderden om zijn doelen te halen. Hem heb ik het advies gegeven om nog bij zijn baas te blijven werken. Totdat hij geleerd had om stipt zijn 90-dagen plan uit te voeren. Net zoals hij nu iedere dag verplicht naar zijn werk gaat en stipt alles doet wat zijn baas hem opdraagt. Hij had nog niet de mentaliteit van een ondernemer.'

'Kijk, Ron, ik heb nog nooit iemand in de problemen zien komen omdat hij te lang voor een baas is blijven werken. Ik heb wel al veel mensen in een financiële crisis zien geraken omdat ze net té snel hun baan opzegden, in een vlaag van enthousiasme. Werken als zelfstandige vraagt karakter: je moet leren om gedisciplineerd te werken voor jezelf, leren sparen, leren je balans bewaken. Op dat vlak ben ik nogal van de conservatieve aanpak. Niet te veel risico's nemen, eerst bewijzen dat je het kan om zonder baas te functioneren.'

Ron bedankte Vic voor zijn uitgebreide uitleg en maakte dat hij weg was, vooraleer Vic hem oncomfortabele vragen zou stellen. Hij had het begrepen: éerst zijn go-to-hell fonds vullen en zonder excuses zijn gestelde doelen halen, minstens voor één volledig 90-dagen plan.

Op de terugweg luisterde hij naar een CD van Jim Rohn. Als bij toeval ging het net over dit thema van part-time of full-time werken...

"Mijn eerste doel: part-time evenveel verdienen als bij mijn full-time job. Dat is de magie van part-time. Als je gefocust werkt voor 10 tot 15 uren per week en je leert de nodige vaardigheden, dan hoeft het niet lang duren om dit te bereiken. Ik deed dat in minder dan 6 maanden. Mijn tweede doel was: part-time het dubbele verdienen van mijn maandloon. En ik deed het in minder dan een jaar. Na lang aarzelen ben ik fulltime gegaan. Weet je waarom ik dit niet wilde doen? Omwille van de magie van een part-time inkomen! Als je €1.000 verdient in hoofdberoep, dan wil niemand echt luisteren. Maar heb je €1.000 per maand extra als bijverdienste, dan gaan de oortjes open!"

Ron had de boodschap van Jim begrepen. Hij zou zijn part-time werk als welzijnscoach veel ernstiger nemen en zorgen dat zijn spaarreserve serieus zouden groeien. Zeker niet overhaast zijn werk bij H&G opzeggen!

Waar vertelde Ron aan Thibo dat zijn rekeningen in het rood stonden? Wat stelde Thibo voor? II-5